



Bolzano, 06.08.2024

Al Consigliere Provinciale
Sandro Repettosandro.repetto@landtag-bz.org

p.c.: Al Presidente del Consiglio Provinciale

Arnold Schuler

dokumente@landtag-bz.org**Risposta all' interrogazione n. 273 del 17.07.2024 – Stipendio a CHI assiste i familiari**

Domanda 1: E' stato valutato dall'Assessorato l'impatto che questa nuova ipotetica misura avrà: sull'attività lavorativa, l'equal pay, la carriera e le posizioni di vertice occupate dalle donne, sempre carenti anche in ambito politico?

Si sottolinea che si sta adottando un approccio olistico in termini di assistenza e cura, vale a dire che il tema dell'assistenza e della cura viene considerato nel suo complesso e che l'analisi dei singoli modelli fa parte di questo processo. In quest'ottica, il dipartimento si è informato sul modello. Ad oggi non sono stati compiuti né presi decisioni né fatti ulteriori passi, come analisi o valutazione sull'impatto.

Premesso questo per quanto riguarda il "modello Burgenland", che prevede il pagamento dei familiari che prestano servizio di cura, nel settembre del 2023 è stata fatta una prima valutazione ([FrauenMut-Endbericht \(burgenland.at\)](https://www.burgenland.at/FrauenMut-Endbericht)) da parte degli responsabili.

Ci preme sottolineare che la legislazione austriaca in materia di diritto del lavoro, sicurezza, salari e servizi sociali, costi di questo servizio e tariffe applicate differisce notevolmente dalla realtà italiana/sudtirolese. Un simile congedo speciale di 2 anni è già previsto dalla legge 104/1992 e ha ad oggi un obiettivo simile in quanto prevede che, per la durata del congedo straordinario per la cura di familiari disabili in situazione di gravità, il/la richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, fino ai limiti dell'importo massimo annuo, rivalutato annualmente in base all'inflazione. Il periodo di congedo straordinario non vale ai fini della carriera, del congedo ordinario, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto. Tale periodo è invece utilmente computato ai fini del trattamento di quiescenza e il posto di lavoro viene dunque garantito. Siccome la fruizione di questo congedo straordinario retribuito e la corresponsione dell'assegno di cura ai sensi della L.P. n. 9/2007 sono solo parzialmente cumulabili, si presume che anche con questo nuovo modello il sistema sarebbe simile.

Inoltre l'assegno di cura che le persone bisognose di assistenza ricevono può essere utilizzato anche per assumere e pagare i familiari.

In conclusione, questa tematica deve essere discussa in un quadro più ampio, che includa temi fondamentali come l'assistenza domiciliare e l'assegno di cura. Per questo motivo al momento non è possibile dare risposte maggiormente concrete alle sue domande.

Domanda 2: Se sì quali impatti avrebbe sui gap che affliggono ancora oggi le vite delle donne?



Vedi risposta 1.

Domanda 3: Se sì, quante donne si ipotizza lascerebbero il lavoro, o ne sarebbero costrette o condizionate dalle rispettive famiglie?

Vedi risposta 1.

Domanda 4: A quanto ammonterebbe il risparmio sull'assegno di cura, qualora il 50% degli attuali percipienti, decidesse di assumere una persona di famiglia per la cura?

Vedi risposta 1.

Domanda 5: Qualora il parente deputato alla cura fosse pensionato/a, come si inquadrebbe il suo ruolo di assistente familiare?

Vedi risposta 1.

Domanda 6: Potrebbe essere assunto, oppure semplicemente perderebbe l'assegno di cura?

Vedi risposta 1.

Domanda 7: A quale inquadramento contrattuale si è pensato, per gli assistenti familiari assunti?

Vedi risposta 1.

Domanda 8: Quale stipendio base?

Vedi risposta 1.

Domanda 9: Quali possibilità di carriera all'interno della famiglia?

Vedi risposta 1.

Domanda 10: Quale sarebbe l'importo mensile, pro-capite che la Provincia assumerebbe, per far fronte alle assunzioni?

Vedi risposta 1.

Domanda 11: Quale l'importo complessivo annuale, sempre ipotizzando che il 50% degli attuali percettori di assegno di cura, si affidassero ad assistenti familiari assunti??

Vedi risposta 1.

Cordiali saluti

Assessora
Rosmarie Pamer
(firmato digitalmente)